



## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI A N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER TRE ANNI NEL LIVELLO IV° CCNL TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI DELL'AZIENDA SPECIALE PADOVA PROMEX DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI PADOVA**

### **IL DIRETTORE**

**RICHIAMATO** l'art. 4 comma 103 della L. 183/2011 il quale estende i vincoli sul personale già previsti per le Camere di Commercio alle rispettive Aziende speciali;

**RICHIAMATO** in particolare, l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 il quale prevede che le Camere di Commercio possano avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta camerale n. 41 del 28.03.2013 con la quale è stato approvato il piano occupazionale della Camera di Commercio per l'anno 2013 e si è espresso l'assenso preventivo alla determinazione del piano del fabbisogno per lo stesso anno dell'Azienda Speciale Padova Promex affinché su disposizione del proprio Consiglio di Amministrazione possa avviare una procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo determinato di una unità di personale a tempo determinato;

**RICHIAMATO** il verbale del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Padova Promex n.2 dell'11.4.2013, in cui si è evidenziata la necessità di assumere una unità a tempo determinato e pieno per un periodo di tre anni a partire dal mese di giugno 2013;

**CONSIDERATO** che l'Azienda Speciale Padova Promex ha la necessità, per esigenze organizzative, di rafforzare le competenze relative all'assistenza tecnica e sviluppo dei mercati nell'ambito della propria mission sull'internazionalizzazione;

**CONSIDERATO** che tale fattispecie è prevista tra le causali indicate dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 368/2001 per procedere all'assunzione di una unità a tempo determinato per tale periodo di tempo;

**VISTA** la spesa sostenuta dall'Azienda Speciale Padova Promex per le forme di lavoro flessibile nell'anno 2009;

**CONSIDERATO** che il costo della nuova unità da assumere a tempo determinato rispetta il tetto del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 dalla stessa Azienda Speciale della Camera di Commercio di Padova;



**RICORDATO** che ai sensi dell'art. 4 comma 103 della L. 183/2011 gli atti di assunzione di personale da parte dell'Azienda Speciale Padova Promex devono essere asseverati ed autorizzati dalla Camera di Commercio;

**VISTA** la determinazione del Segretario Generale della Camera di Commercio di Padova n. 36 del 3.05.2013, con la quale, alla luce delle risultanze del rispetto dei vincoli dettati dalla normativa sopra richiamata, è stata autorizzata l'assunzione di una unità a tempo determinato e pieno per un periodo di tre anni;

**VISTI** i C.C.N.L. del personale del comparto Aziende Terziario Distribuzione e Servizi;

**VISTI** la legge 10.4.1991, n. 125 e il D.Lgs. 23.5.2000, n. 196, contenenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

**VISTO** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

**VISTO** il decreto legislativo 30.06.2003 n. 196 sulla tutela dei dati personali;

**CONSIDERATO** che l'assunzione del vincitore avverrà in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente a quella data;

## **D E T E R M I N A**

### Art. 1

#### Posti conferibili

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami a n. 1 posto a tempo pieno e determinato, per 3 anni nel IV° livello del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, dell'Azienda Speciale Padova Promex.

Dell'avviso di selezione viene assicurata adeguata pubblicità tramite inserzione nel sito Internet dell'Azienda Speciale Padova Promex, della Camera di Commercio di Padova e delle altre Camere di Commercio del Veneto.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi della legge n. 125 del 10.4.1991, del D.Lgs. 23.5.2000 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni.

### Art. 2

#### Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a cittadinanza italiana o di altri paesi appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di legge;
- b età non inferiore agli anni 18;
- c godimento dei diritti civili e politici;
- d idoneità fisica all'impiego;
- e diploma di istruzione secondaria di secondo grado conclusosi con esame di Stato o di maturità.
- f per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli sopracitati, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1 godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 2 essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 3 avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Non possono prendere parte alla selezione:

- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero siano stati licenziati da una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e comunque con mezzi fraudolenti;
- coloro nei cui confronti sia stato adottato un provvedimento di recesso per giusta causa o che abbiano riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni la costituzione di rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni.

I requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'eventuale esclusione dal concorso è disposta, in ogni momento, con atto motivato del Direttore dell'Azienda Speciale Padova Promex, soltanto per difetto dei requisiti prescritti. L'atto di esclusione ha carattere definitivo.

### Art. 3

#### Termine e modalità della presentazione della domanda

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice ed in lingua italiana e debitamente sottoscritte – con firma per cui non è prescritta l'autentica -, debbono



essere presentate a mano o spedite a mezzo fax al numero 049/8208326 ovvero spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'*Azienda Speciale Padova Promex – Piazza Insurrezione n. 1/A – 35137 Padova* – **entro il termine perentorio di 15 giorni** a decorrere dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione nel sito internet dell'Azienda Speciale Padova Promex e della Camera di Commercio di Padova e precisamente **entro il 24 maggio 2013**.

La data di presentazione a mano delle domande è stabilita dal timbro a calendario apposto dall'Ufficio dell'Azienda Speciale Padova Promex competente alla ricezione, quella di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale. I candidati le cui domande, trasmesse a mezzo posta entro il termine previsto, che non siano pervenute **entro 3 giorni dal termine di scadenza** di cui sopra non saranno ammessi a partecipare alla procedura selettiva.

Se il suddetto termine cade in giorno festivo, esso viene prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo.

La domanda deve essere redatta secondo lo **schema allegato al presente avviso** – del quale costituisce parte integrante – riportando, sotto la propria responsabilità a pena di esclusione, tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire. Le domande non compilate con le indicazioni di cui allo schema allegato non verranno prese in considerazione. L'Azienda Speciale Padova Promex si riserva, tuttavia, di concedere agli interessati un ulteriore breve termine per la regolarizzazione delle domande che risultassero incomplete o comunque recanti inesattezze o vizi di forma sanabili.

I candidati riconosciuti portatori di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992 n. 104 dovranno fare esplicita richiesta – in relazione al proprio handicap – dell'ausilio necessario, per l'espletamento della prova selettiva. La domanda di ammissione dovrà essere corredata da una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che ne specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione anche per i soggetti portatori di handicap.

La domanda deve recare la firma autografa del candidato e ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento d'identità ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.P.R. n. 445/2000.

I candidati sono tenuti a comunicare, a mezzo di raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

L'Azienda Speciale Padova Promex non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi.



#### Art. 4

##### Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è composta:

- a dal Direttore dell'Azienda Speciale Promex con funzioni di Presidente;
- b da uno o più esperti nelle materie oggetto della selezione scelti anche tra i dirigenti e/o funzionari della Camera di Commercio di Padova e/o fra i docenti di Istituti di istruzione secondaria di secondo grado;
- c da un dipendente dell'Azienda Speciale Padova Promex e/o della Camera di Commercio di Padova con funzioni di Segretario.

#### Art. 5

##### Articolazione della procedura di selezione

La selezione avverrà secondo la procedura di seguito descritta:

- 1 La Commissione esaminatrice nella prima riunione dovrà fissare i criteri e le modalità di valutazione della prova selettiva di colloquio;
- 2 predisposizione, da parte della Commissione esaminatrice, della graduatoria di preselezione, redatta in base al punteggio attribuito ai titoli culturali dichiarati nella domanda;
- 3 convocazione per la partecipazione alla selezione dei candidati che si collocheranno nei primi cinque posti della graduatoria di preselezione, nonchè in caso di parità di valutazione di tutti i candidati che si collocheranno nell'ultima posizione utile;
- 4 formazione della graduatoria finale.

#### Art. 6

##### Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli, effettuata dalla Commissione giudicatrice, avverrà sulla base dei documenti prodotti o autocertificati dai candidati ai sensi dell'art. 46 del DPR 28.12.2000 n.445.

I titoli di cui i candidati chiedono la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine perentorio di presentazione della domanda e devono essere dichiarati nella domanda stessa.

Per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, i titoli suddetti dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

Il punteggio complessivo massimo attribuibile ai titoli è pari a 5/30 così suddiviso:

voto del diploma di scuola media superiore (fino ad un max di 3 punti):

<i>in sessantesimi</i>	<i>in centesimi</i>	<i>punti</i>
da 42/60 a 48/60	da 70/100 a 80/100	1
da 49/60 a 51/60	da 81/100 a 85/100	1,50
da 52/60 a 54/60	da 86/100 a 90/100	2
da 55/60 a 60/60	da 91/100 a 100/100	3

titoli culturali superiori a quello richiesto dall'avviso (fino ad un max di 2 punti)

<i>titolo culturale</i>	<i>punti</i>
a) Diplomi di laurea triennali del vecchio ordinamento o lauree triennali del nuovo ordinamento	0,50
b) Diploma di laurea quadriennale vecchio ordinamento o lauree quinquennali (3+2) del nuovo ordinamento	1,50
c) Diploma di Laurea In Marketing ovvero Laurea Magistrale della classe LM -77 "Scienze Economico - Aziendali" ed equiparate	2
d) Diploma di Laurea in Scienze della Comunicazione ovvero Laurea Magistrale della classe LM - 59 "Scienze della Comunicazione pubblica, d'impresa e pubblicità" ed equiparate	2

Si precisa che i punteggi di cui ai punti a) b) c) e d) non sono cumulabili tra loro.

#### Art. 7

#### Formazione della graduatoria di preselezione

Il Direttore approva la graduatoria di preselezione predisposta dalla Commissione Esaminatrice, redatta sulla base dei punteggi attribuiti ai titoli culturali di ciascun candidato.

#### Art. 8

#### Prova di selezione



Saranno ammessi a prova di selezione i candidati che si classificheranno nei primi cinque posti della graduatoria di preselezione nonché, in caso di parità, tutti i candidati che si collocheranno nell'ultima posizione utile.

La graduatoria dei candidati ammessi, il luogo, la data e l'ora di svolgimento della prova di selezione saranno comunicati **il giorno 31 maggio 2013** mediante inserimento sul sito dell'Azienda Speciale Padova Promex [www.pd-promex.it](http://www.pd-promex.it) e sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Padova [www.pd.camcom.it](http://www.pd.camcom.it) alla sezione "Concorsi e Bandi di gara". Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione, anche se dipendente da cause di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

La prova di selezione consisterà in un colloquio atto a verificare:

- marketing territoriale e attrazione investimenti, finanza agevolata per le imprese, reti di impresa;
- conoscenza della lingua inglese;
- nozioni sulle funzioni e sulle principali norme che regolano le attività delle Aziende Speciali delle Camere di Commercio;
- possesso di ottime capacità relazionali e di comunicazione, in particolare per la gestione dei rapporti con l'utenza, gli enti e le amministrazioni pubbliche;

La prova si intenderà superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30. L'esito della prova di selezione verrà reso noto con comunicazione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento e mediante inserimento sul sito dell'Azienda Speciale Padova Promex [www.pd-promex.it](http://www.pd-promex.it) e sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Padova [www.pd.camcom.it](http://www.pd.camcom.it) alla sezione "Concorsi e Bandi di gara".

#### Art. 9

#### Approvazione della graduatoria finale

Il punteggio finale di ogni candidato è dato dalla somma della votazione ottenuta nella prova di selezione e da quella riportata nella valutazione dei titoli culturali. A parità di merito si tiene conto dell'età del candidato, con preferenza per il candidato più giovane.

La graduatoria finale è approvata dal Direttore dell'Azienda Speciale Padova Promex e rimane in vigore per 36 mesi dalla data di pubblicazione.

Nel periodo di efficacia della graduatoria, l'Azienda Speciale Padova Promex si riserva di attingere alla stessa per eventuali esigenze di personale impiegatizio a tempo determinato, in conformità alla normativa vigente.



## Art. 10

### Presentazione dei documenti per la costituzione del rapporto di lavoro

Ogni candidato dichiarato vincitore sarà invitato a produrre all'Azienda Speciale Padova Promex, entro e non oltre il termine di trenta giorni dal ricevimento dell'apposita comunicazione, sotto pena di decadenza, la dichiarazione sostitutiva di certificazioni resa secondo le modalità di cui al D.P.R. n. 445/2002 relativa a:

- 1 nascita;
- 2 cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- 3 residenza, godimento dei diritti politici, ovvero che non è incorso in alcuna delle cause che, a termini delle vigenti disposizioni, ne impediscono il possesso;
- 4 titolo di studio;
- 5 casellario giudiziale generale ovvero corrispondente certificazione secondo la legislazione dello Stato di appartenenza;
- 6 dichiarazione, sotto la propria responsabilità, di non aver altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001. In caso contrario deve essere presentata la dichiarazione di opzione per l'Azienda Speciale Padova Promex.

Il candidato dovrà inoltre produrre il certificato, rilasciato da un medico militare o dall'Unità sanitaria locale ovvero dall'Autorità competente secondo l'ordinamento dello Stato di appartenenza, dal quale risulti l'idoneità alle mansioni proprie del profilo per il quale concorre.

L'Azienda Speciale Padova Promex ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso.

La documentazione prodotta da cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovrà essere accompagnata da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

Resta ferma la facoltà di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. In caso di falsa dichiarazione si applicano le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

## Art. 11

### Assunzione in servizio e risoluzione del rapporto di lavoro

Accertata la regolarità della documentazione acquisita entro il termine prescritto dall'art. 10 e verificata la possibilità di effettuare l'assunzione in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente a quella data e nel rispetto delle disposizioni di cui al CCNL Terziario Distribuzione e Servizi, l'Azienda Speciale Padova Promex procederà alla





stipulazione del contratto individuale di assunzione a tempo determinato con il vincitore della durata di 3 (tre) anni, fermo restando il periodo di prova previsto dalle disposizioni vigenti.

Decorso inutilmente il termine prescritto dall'art. 10, non si darà luogo alla stipulazione del contratto suddetto.

Il contratto comporterà l'inserimento nel livello IV° del CCNL "Terziario, Distribuzione e Servizi".

## Art. 12

### Disposizioni finali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione saranno conservati nel database informatico e/o cartaceo del titolare del trattamento Padova Promex e gestiti esclusivamente da personale autorizzato con l'impiego di misure finalizzate a garantire la riservatezza dei dati stessi. I dati saranno utilizzati esclusivamente da Padova Promex per il raggiungimento degli scopi previsti dal presente bando e non saranno comunicati a soggetti terzi. L'elenco aggiornato di tutti i responsabili del trattamento potrà essere richiesto all'ufficio amministrativo di Padova Promex Azienda Speciale della Camera di Commercio di Padova presso la sede della stessa. Ai sensi dell'art. 7 del citato decreto legislativo, i candidati hanno il diritto di conoscere, aggiornare, rettificare e cancellare i propri dati, nonché di esercitare tutti i restanti diritti ivi previsti, mediante comunicazione scritta da inviare all'ufficio amministrativo di Padova Promex Azienda Speciale della Camera di Commercio di Padova presso la sede della stessa.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001, e al D.P.R. 9.5.1994 n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30.10.1996 n. 693, per quanto compatibili.

Per ogni eventuale chiarimento, gli aspiranti possono rivolgersi all'Azienda Speciale Padova Promex, tel. 049/8208320, fax 049/8208326, e-mail [info@pd-promex.it](mailto:info@pd-promex.it).

Copia del presente bando e della domanda di partecipazione può essere rinvenuta nel sito [www.pd-promex.it](http://www.pd-promex.it) e nel sito internet [www.pd.camcom.it](http://www.pd.camcom.it) "Concorsi e Bandi di gara".