



AZIENDA SPECIALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO  
Sede legale: Via E. Filiberto, 34 – 35122 Padova  
Partita IVA 04034850281  
Sede operativa: C.so Stati Uniti, 18  
35127 Padova  
Tel 049 760511/ 049 761704 Fax 049 8701483

Preg.mo Sig.  
**CONZATO FRANCO**  
**Vi a Guido Rossa 5/B**  
**PONTE SAN NICOLO' (PD)**

**Oggetto: contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time**

A seguito dei colloqui intercorsi siamo lieti di assumereLa a tempo indeterminato alle condizioni che di seguito andremo ad indicare.

Il nostro rapporto è regolato:

- dalla lettera di assunzione;
- dalla normativa aziendale;
- dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- dalla legge.

Ai sensi dell'art. 2095 del codice civile, la Sua categoria professionale sarà quella di dirigente del C.C.N.L. del settore Commercio in quanto applicato dalla scrivente azienda.

In particolare le Sue mansioni saranno quelle di dare esecuzione alle decisioni degli organi dell'azienda.

Svolge, anche a mezzo di deleghe ad altri dipendenti, le attività inerenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa dell'Azienda mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane e strumentali, nonché di controllo.

Adotta i provvedimenti di assunzione del personale per periodi predeterminati utilizzando le tipologie contrattuali previste dalle legge.

Adotta i provvedimenti inerenti lo stato giuridico, la carriera, il trattamento economico di tutte le persone che a qualsiasi titolo prestano lavoro per l'azienda in conformità alle direttive del Consiglio.

Le comunichiamo che il Suo nominativo è stato iscritto al n. 2 del libro matricola aziendale.

Lei dovrà svolgere i compiti che Le affideremo con lealtà e diligenza, come prevede la legge e come è richiesto dalla natura del rapporto di lavoro.

Nel corso del rapporto potremo modificare i compiti che Le affideremo all'atto dell'assunzione o nei mesi immediatamente successivi, nonché affidarLe mansioni diverse e specifici incarichi operativi, anche di natura temporanea, nell'ambito delle attività professionali di Sua competenza, come definite dalla declaratoria del citato C.C.N.L.

Per le Sue prestazioni lavorative, Le riconosceremo una retribuzione non inferiore a quella prevista dal Contratto collettivo di lavoro delle aziende del settore Commercio.

Il Suo stipendio mensile, al lordo delle trattenute di legge e fatti salvi incrementi contrattuali, sarà di €. **5.057,85** e Le verrà corrisposto per n. 14 mensilità all'anno.

Tale importo è formato da vari elementi retributivi, di seguito indicati:

Minimo	€ 3.000,00
Rinnovo CCNL	€ 120,00
Superminimo	€ 1.937,85

L'assunzione che decorre dal 5 dicembre è a tempo indeterminato ed è condizionata al superamento del periodo di prova, stabilito in 3 mesi.

Nel corso del periodo di prova il rapporto potrà essere risolto da entrambe le parti, senza obblighi di preavviso. In tal caso Le corrisponderemo il trattamento di fine rapporto, le mensilità supplementari e l'indennità sostitutiva delle ferie non godute, nelle misure effettivamente maturate.

L'orario lavorativo ordinario è stabilito a tempo pieno in 40 ore settimanali e sarà tendenzialmente svolto dalla ore 8:30 alle ore 13:00 e dalle ore 14:30 alle ore 18:00 dal lunedì al venerdì. Per ragioni di carattere organizzativo, fatto salvo il numero delle ore stabilite a tempo pieno e per l'orario ordinario legale, la distribuzione dell'orario potrà subire modificazioni nell'ambito della distribuzione giornaliera.

Il suo luogo di lavoro è presso la sede di Padova – Piazza Insurrezione 1 (temporaneamente in Corso Stati Uniti 18:00).

Resta inteso che Ella dichiara sin d'ora la sua disponibilità a svolgere temporaneamente la sua attività anche in luoghi diversi da quello di assunzione e dalla sua originaria sede di lavoro ove le esigenze aziendali lo richiedano.

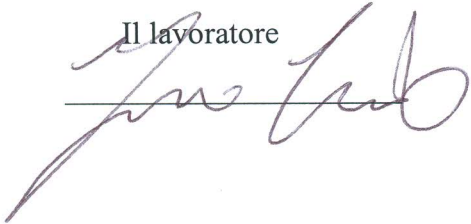
La delicatezza dei Suoi compiti richiederà la più rigida osservanza degli obblighi di fedeltà e segretezza, previsti dalle norme di legge, dal C.C.N.L. di riferimento e dagli usi e dalle consuetudini in materia di rapporti di lavoro subordinato. Dovrà quindi considerare assolutamente confidenziale, e quindi non divulgare in alcun modo, qualsiasi notizia sull'azienda e sui suoi Clienti, Committenti, Fornitori, Dipendenti e Collaboratori che apprenda nel corso del lavoro.

Per quanto non contemplato nella presente lettera di assunzione si fa esplicito rinvio alle norme del C.C.N.L. applicato.

In attesa della restituzione della copia della presente, firmata in segno di pieno accordo ed accettazione di tutte le pattuizioni e clausole contenute, nonché del contenuto e della portata del documento nel suo insieme, siamo a porgerLe i ns. migliori saluti.

Padova, 05 dicembre 2005

Il lavoratore



Il datore di lavoro

